

CASSAZIONE

Compensi, vertici srl all'asciutto

Tra l'amministratore di srl e la società sussiste un rapporto di immedesimazione organica, tuttavia il diritto al compenso ha una sua connotazione autonoma, con un rapporto di tipo contrattuale. Pertanto, l'inadempimento dell'amministratore legittima il rifiuto al pagamento del compenso. Questo il principio affermato dalla Cassazione con ordinanza 29252/2021 in una vicenda che ha preso avvio da un decreto ingiuntivo per compenso dell'amministratore notificato ad una srl. I giudici di legittimità, ribadito che vi è immedesimazione organica tra la persona fisica dell'amministratore e la società, hanno precisato, in tema di compenso, che il relativo diritto origina direttamente dall'accettazione della carica. Tuttavia è correlato ad un rapporto di tipo contrattuale a prestazioni corrispettive, caratterizzato dal sinallagma tra l'obbligo dell'amministratore di rispettare i doveri imposti dalla legge e dall'atto costitutivo ed il diritto ad ottenere l'emolumento; con nesso di corrispettività con l'attività gestoria. La Corte ha, quindi, cassato con rinvio la sentenza di appello, affermando che, senza necessità di preventiva azione di responsabilità, «la società può far valere in via di eccezione riconvenzionale, ai sensi dell'art. 1218 e 1460 cc l'inadempimento o il non corretto adempimento degli obblighi assunti dall'amministratore in osservanza dei doveri imposti dalla legge dall'atto costitutivo, la cui violazione integra la responsabilità di tipo contrattuale ex art. 2476 primo comma c.c., non venendo in rilievo, a tali fini, il rapporto societario di immedesimazione organica bensì il nesso sinallagmatico tipico del rapporto contrattuale intercorrente tra il corretto svolgimento del-

le attività di gestione dell'impresa e la maturazione del diritto del compenso». Si tratta di un principio rilevante nelle frequenti vertenze tra amministratori e società in tema di emolumenti e valutazione della condotta gestoria.

**Vittorio Provera,
Trifirò & Partners
Avvocati**

© Riproduzione riservata

